

image not found or type unknown



Материальной ответственности работодателя перед работником Правиль

Материальная ответственность работодателя перед работником наступает в случаях:

причинения материального вреда:

1. в результате незаконного лишения работника возможности трудиться (незаконное отстранение работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу; отказ работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе; задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, внесения в трудовую книжку неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника) - ст.234 ТК РФ;

2. ущерб, причинённый имуществу работника (работодатель должен обеспечить сохранность только того имущества, которое необходимо работнику для выполнения трудовой функции – прямо или косвенно: например, работодатель обязан обеспечить условия для хранения верхней одеждой. Ведь без верхней одежды работник не смог бы попасть на рабочее место) - ст.235 ТК РФ;

3. задержкой выплаты заработной платы и других выплат - ст.236 ТК РФ;

причинения морального вреда, причиненного работнику (моральный вред априори причиняется работнику при нарушении трудового законодательства работодателем) - ст.237 ТК РФ.